

# 대한민국농구협회 유청소년클럽리그(i-league)

## 사업 담당 직원 공개 채용 공고 (기간연장)

사단법인 대한민국농구협회(KBA)는 2022년도 유청소년클럽리그(i-league) 사업을 담당할 유능하고 역량 있는 인재를 아래와 같이 공개 채용합니다.

### 1. 모집분야 및 인원

구 분	채용분야	인원	담당업무
계약직 (8개월)	유청소년클럽리그 (i-league) 총괄관리자	1명	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 유청소년클럽리그(i-league) 운영 전반                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 시·도별 리그 관리(현장 점검, 교육·워크샵)</li> <li>- 경기 물품 구입, 제작, 배포</li> <li>- 부대프로그램 기획 및 운영</li> <li>- 사업비 점검 및 정산 등</li> </ul> </li> <li>● 국내대회 및 행사 개최 지원</li> <li>● 기타 행정 업무 등</li> </ul>

### 2. 근무형태 및 조건

가. 근무지: 대한민국농구협회(서울특별시 송파구 올림픽로 424, 올림픽공원 올림픽테니스경기장 내)

나. 근무기간: 2022. 5. 16. ~ 12. 31. (8개월, 평가에 따라 연장 가능)

다. 근무조건: 주 5일(월~금), 1일 8시간(09:00~18:00) \*업무 특성상 주말 근무 가능

라. 급여조건: i-league 사업 규정 및 대한민국농구협회 내규에 따름

### 3. 자격요건

- 해외여행에 결격 사유가 없는 자
- 국가공무원법 제33조에 의한 채용결격사유에 해당되지 않는 자
- 공무원 채용신체검사 규정에 의한 신체검사 결과 불합격판정에 해당되지 않는 자
- 남자의 경우 병역필 또는 면제자 (단, 채용일 전까지 전역예정자는 응시 가능)
- 대학교 졸업(수료)자 또는 2022년 8월 졸업 예정자
- 즉시 근무가 가능한 자 (2022년 5월 16일)

우대사항	<ol style="list-style-type: none"> <li>① 농구 국가대표 출신                             <ul style="list-style-type: none"> <li>· 대한체육회 발급 “국가대표선수확인서” 상 국가대표 경력 12개월 이상인 자</li> <li>· 올림픽, 아시아경기대회, 세계선수권대회 중 1개 대회 이상 참가경력 있는 자</li> </ul> </li> <li>② 컴퓨터 활용능력 우수자(한글, 엑셀, MS 워드, 파워포인트 등)</li> <li>③ 스포츠클럽리그, 농구 관련 리그, 유소년 대회 개최 및 운영 경력자</li> <li>④ 농구 유소년 지도 경력 보유 또는 유소년 지도자 자격증 소지자</li> <li>⑤ 관련 분야 근무 경험자, e나라도움 시스템 사용 경험자</li> </ol>
------	--

#### 4. 전형절차

- 가. 원서접수: 2022. 4. 11.(월) ~ 5. 1.(일) 까지
  - 나. 서류전형 합격자 발표: 2022. 5. 4.(수) 예정 (홈페이지 공지)
  - 다. 면접전형: 2022. 5. 9.(월) 예정
  - 라. 최종합격자 발표(예정): 2022. 5. 11.(수) 이후 (홈페이지 공지)
- ※ 서류전형 합격자 발표 및 면접전형 일자는 변동 가능  
 ※ 책임자가 없을 시 재선발 가능

#### 5. 서류전형 제출 서류 및 지원 방법

##### 가. 제출서류

제출서류	① 입사지원서(소정 양식) ② 개인정보수집·이용·제공동의서(양식) ③ 전체 학위 졸업(예정) 증명서 ④ 전체 학위 성적 증명서 ⑤ 우대사항 관련 자격증 및 증명서 등	▶ PDF 형식으로 제출 ▶ 면접 시 ② ~ ⑤ 원본 제출 필수
------	--	--

##### 나. 지원방법 및 문의처

지원방법	담당자 메일( <a href="mailto:kba-info@naver.com">kba-info@naver.com</a> ) 접수	우편접수 불가
문의처	사무처 강민주 대리 (02-420-4388)	구비서류 및 전형 관련

#### 6. 유의사항

- 입사지원서 및 증빙서류의 허위 작성, 기재착오, 위·변조, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임으로 합니다.
- 입사회망자는 자격요건 등이 적합한가를 우선 판단하여 지원서를 작성하기 바라며, 최종 입사지원서 제출 후에는 기재사항을 수정할 수 없습니다.
- 입사지원서나 각종 증명서의 기재내용이 사실과 다르거나 전형과 관련하여 규정을 위반한 자는 그 효력을 정지 또는 무효로 하며, 합격을 취소할 수 있습니다.
- 지원서 접수 결과 선발 예정 인원수와 같거나 미달하더라도 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 채용 과정 중 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 근로계약포기, 합격취소, 결격사유 등으로 최종합격자가 임용되지 못하는 경우에 대비하기 위하여 예비합격자를 결정할 수 있습니다.
- 채용 이후 결격사유 발견 시 임용이 취소될 수 있습니다.

2022. 4. 21.